



# I N F O N Z

Echos des syndicats et sections syndicales de  
l'Union Locale FO de Saint-Nazaire et région



N° 11 - Juin 2015

## Union Locale des syndicats Cgt-FORCE OUVRIERE de Saint-Nazaire et région

Secrétaire Général : Gérard Caillon

4 rue François Marceau - 44600 Saint-Nazaire

Tel : 02 40 22 52 35 - Fax : 02 40 22 15 04

Lundi au jeudi : 9h30 - 12h30 et 13h30 - 17h30 - Vendredi : 9h30 - 12h30

Site : [www.ulfonz44600.fr](http://www.ulfonz44600.fr)

Mail : [ul.force.ouvriere.nz@wanadoo.fr](mailto:ul.force.ouvriere.nz@wanadoo.fr)

Permanence Juridique : Lundi après-midi et Mercredi matin (sur rendez-vous)

Permanence AFOC : Mercredi 14h - 17h (rendez-vous préférable)

Permanence Retraités : Jeudi après midi

## 19 mai : Grève massive pour le retrait de la réforme des collèges ....

La majorité des professeurs des collèges  
étaient en grève avec des manifestations  
dans plus de 50 villes ....



... 20 mai : le gouvernement  
publie le décret !

« ... Une fois de plus il s'avère que  
l'autoritarisme social est le complément  
du libéralisme économique, ce qui n'est  
pas sans incidence démocratique ».

(extrait du communiqué confédéral FO)

**4 Juin : nouvelle mobilisation !**



**22 Mai 2015 :**  
**Congrès de l'UD FO 44**  
Sous la présidence de Jean Claude Mailly



Compte rendu complet dans  
« l'Ouest Syndicaliste » journal de l'UD .

## « FO Police » sur le district de St Nazaire.

**Stéphane Léonard** - secrétaire départemental de **Unité SGP Police FO** et **Yvon Guyonvarch** - secrétaire adjoint, responsable de la section syndicale de St Nazaire - ont bien voulu répondre aux questions d'INFONZ, nous les en remercions.

**INFONZ** : pouvez-vous présenter le district police de St Nazaire ?

**Yvon** : le district comprend deux commissariats, celui de St Nazaire et celui de La Baule, avec un effectif, tous corps confondus, de 200 agents environ : 2/3 sont affectés au premier et le tiers au second. Pour mémoire la police intervient dans les zones urbaines au dessus de 20 000 habitants, en dessous c'est le domaine de la gendarmerie.

**Stéphane** : s'il y a deux commissariats, certaines missions sont déjà mutualisées : l'équipe canine, la brigade anti criminalité, les motards. La brigade de sûreté urbaine pourrait l'être aussi à terme ...



Stéphane Léonard et Yvon Guyonvarch

**INFONZ** : quelles sont les missions assurées ?

**Yvon** : du point de vue de l'activité de terrain, de jour comme de nuit, c'est tout d'abord l'assistance aux biens et aux personnes : « Police Secours ». Ensuite nous avons des équipes spécialisées dans la répression : la Brigade Anti Criminalité (BAC) ; la Brigade Motorisée Urbaine (BMU) - les motards - contre les infractions routières. Une équipe canine vient en appui selon les besoins.

Trois autres services prennent ensuite le relais. La Brigade Accidents et Délits Routiers exploite les PV et entame les procédures en relation avec le parquet. Le suivi des personnes interpellées est assuré, soit par le Groupe d'Appui Judiciaire pour les petits délits, sans besoin de recherches

judiciaires complémentaires, soit par la Brigade Sûreté Urbaine lorsqu'il y a nécessité d'une enquête. Si l'affaire est importante c'est la Police Judiciaire de Nantes qui intervient.

**Stéphane** : il faut ajouter les collègues de la Police de proximité, destinés initialement à maintenir le lien avec la population, mais dont le rôle, désormais, est avant tout de boucher les trous d'effectifs notamment en matière de maintien de l'ordre ou d'enquête de voisinage.



**INFONZ** : les policiers sont des fonctionnaires ?

**Yvon** : oui, nous sommes des fonctionnaires d'Etat, dépendant du Ministère de l'Intérieur, mais avec pas mal de particularités, comme :

- un régime spécial de retraite pour les agents d'active (une bonification de 5 ans au bout de 20 ans de service, pour tenir compte de la pénibilité du travail, de jour comme de nuit)
- un régime d'horaires de travail, régit par un texte interne au Ministère de l'Intérieur, qui n'a rien à voir avec le code du travail !
- nous n'avons pas le droit de grève, même si nous pouvons participer à des manifestations, durant nos repos.
- nous avons aussi un régime particulier de primes, rémunérant nos nombreuses contraintes de service.

**INFONZ** : quelles est la situation sociale dans la Police ?

**Yvon** : si auparavant, nous étions avant tout une police de proximité, il y a eu un tournant décisif lorsque M. Sarkozy est devenu Ministre de l'Intérieur, tournant qui n'a d'ailleurs pas été remis en cause depuis, par l'un ou l'autre des gouvernements successifs.

Je veux parler de la « culture des résultats » - la *méritocratie* - encouragée par la véritable prime au rendement qu'est la Prime aux Résultats Exceptionnels.

Cela se traduit par des objectifs : de timbres-amende, de contraventions, d'interpellations pour la BAC, de remise d'étrangers à la frontière etc ... Ces objectifs sont implicites, non écrits, mais déterminants pour les relations avec la hiérarchie et la notation. Les recours paritaires à ce sujet n'ont d'ailleurs, dans la très grande majorité des cas, aucun résultat pour les agents.

**Stéphane** : un autre effet de cette *culture de résultats*, c'est l'affectation de plus en plus d'agents dans les bureaux, au détriment du terrain, pour contrôler les chiffres et effectuer les statistiques.

M. Valls, lorsqu'il est devenu Ministre de l'Intérieur, s'il a décidé de ne plus *parler* de la culture des résultats, l'a cependant poursuivie, en faisant même ajouter 20 à 30 items supplémentaires d'objectifs dans les statistiques. Notre utilisation est avant tout sujette à des buts politiques, touchant le « sentiment d'insécurité ». Dernièrement la maire de Nantes a demandé la mise en place d'équipes de policiers pour faire vider les cages d'escaliers des cités HLM des jeunes indésirables ....



**Yvon** : de nombreux collègues supportent mal ces conditions de travail. Comme il y a très peu de passerelles pour la fonction publique cela se traduit par des démissions. Il y a aussi pas mal de demandes de congés de disponibilité.

Et puis nous avons des records de suicides : 46 en 2014 (dont 2 à Nantes), un chiffre identique chaque année.

**INFONZ** : comment ont évolué les effectifs de policiers ?

**Yvon** : en 2008, le syndicat Alliance-CGC a signé un accord catastrophique pour les policiers, acceptant 8 000 suppressions de postes en 5 ans, la perte de 5 jours de RTT par an, moyennant une augmentation de 2 % de la prime spéciale de suggestion ( 24 % du salaire) et une augmentation du nombre de gradés ... ce qui a eu pour effet de bloquer complètement l'avancement : 0 depuis 4 ans !

**Stéphane** : cela s'est traduit par des mutualisations de missions comme à St Nazaire, mais aussi des fermetures de commissariats, comme à Dinan et Pontivy et d'écoles de Police comme celle de Nantes.

**INFONZ** : dans ce contexte, quelles sont les principales revendications de *Unité SGP Police FO* ?

**Yvon** : avant tout la reconnaissance du métier. C'est ainsi que cette année devrait se conclure l'accord dont FO a été à l'initiative en 2010, faisant passer en 5 ans tous les gardiens de la paix et brigadiers de la catégorie C de la fonction publique à la catégorie B. Pour autant la dernière tranche n'est pas encore budgétée en 2015 ....

**Stéphane** : comme Yvon l'a dit, il n'y a plus d'avancements depuis 4 ans suite à l'accord signé par Alliance en 2008. Nous demandons donc la prise en compte, dans les effectifs servant au calcul des avancements, des « adjoints sécurité » ainsi que des brigadiers lesquels sont comptabilisés indûment dans les « gradés ». Des négociations doivent débiter l'an prochain.

**Yvon** : et puis il y a notre revendication de nouveau régime cyclique.

Actuellement nous travaillons en 4 - 2 (4 jours de travail et 2 de repos), ce qui conduit à n'avoir qu'un WE sur 6 ! Ce régime nuit gravement à la vie familiale - le % de divorce explose - et désocialise complètement, ce qui est reconnue par notre médecine préventive.

A St Nazaire nous avons proposé un régime 2-2-3 / 2-3-2 au volontariat (2 jours travaillés, 2 repos, 3 travaillés ...), ce qui donnerait 1 WE sur 2. Cette idée, inspirée du régime de la Police de l'Air et des Frontières et des urgentistes, nous l'avons défendu nationalement avec opiniâtreté et elle a fini par être adoptée par notre organisation.

M. Cazeneuve, actuel Ministre de l'Intérieur, a accepté 6 mois d'expérimentation dans 10 sites pilotes à partir du 1<sup>er</sup> septembre. Les sites seront choisis le 17 juin. Si cela marche il sera ensuite généralisé. Nous en sommes très satisfaits ...



**Yvon** : il y a d'autres sujets comme l'état catastrophique et inadapté du matériel, comme les voitures.

**INFONZ** : que représente notre organisation FO aux élections professionnelles ?

**Stéphane** : au plan national nous sommes la seconde organisation syndicale avec 34 % des voix à 2 % d'Alliance (CGC). Sur le département également mais avec 38 % des voix ( 44 pour Alliance). Nous avons bon espoir de progresser en 2018.



**Yvon** : sur le district de St Nazaire nous avons confirmé notre premier rang (depuis 2010 car auparavant Alliance était ultra majoritaire). Les derniers résultats :  
St Nazaire sur 118 votants, 72 FO et 30 Alliance  
La Baule sur 53 votants, 22 FO et 14 Alliance.

### Réunion FO Pôle Emploi à l'UL.

Mardi 19 mai, les syndiqués CGT-FO des agences de Pôle Emploi du bassin nazairien (St Nazaire, La Baule, Trignac et Pornic) se sont réunis comme chaque trimestre à l'Union Locale. **Stéphane Joncour**, Délégué Syndical régional, **Emmanuelle Lloris**, élue au CE et trésorière de la section et **Monique Renaud** élue DP, ont animé cette réunion.



Après avoir rappelé la situation générale marquée par les restrictions budgétaires du « pacte de responsabilité » et plus globalement de austérité imposée par la Troïka (FMI, Union Européenne et BCE), faisant payer aux salariés une dette qui n'est pas la leur, Stéphane Joncour a donné un certain nombre d'informations interprofessionnelles d'actualité, revenant sur le succès de la mobilisation du 9 avril et les perspectives qu'elle a ouvertes (1er mai; journée de grève dans l'éducation nationale du 19 mai...).

Ensuite, il a focalisé son intervention sur les problèmes de Pôle Emploi et notamment le projet d'accord relatif à classification des emplois et métiers signé par la CFDT, la CFTC et la CGC.

Celui-ci met en cause les accords locaux existants, notamment celui de déroulement de carrière spécifique aux Pays de Loire.

La semaine prochaine, la justice doit se prononcer sur la contestation des trois signataires ayant assigné les organisations s'étant opposés à l'accord (FO, CGT, SNU) au motif d'une procédure d'opposition non conforme ...

Autres sujets développés par Stéphane : l'impact de la réforme territoriale sur l'organisation de Pôle Emploi dans certaines régions (mobilité géographique et professionnelle des personnels), l'organisation des prochaines élections professionnelles, les modifications de l'organigramme de la Direction Régionale ...

Les participants ont ensuite discuté des projets en cours : télétravail, « dématérialisation » des relations avec les demandeurs d'emplois, la mise en place des équipes de contrôle de recherche, les inquiétudes des personnels sur la réorganisation des équipes et la mobilité, la baisse draconienne des augmentations individuelles (80 % d'agents de moins en ayant bénéficié en 2015 par rapport à 2014), etc....'



Les camarades présent(e)s ont évoqué la situation dans leur agence et un certain nombre de revendications ont été formulées au DS pour suite à donner : remplacement des absences longues durée et départs poste pour poste, titularisation des CDD, formations avec un véritable tutorat, ...

*A lire dans le prochain INFONZ, une interview de Monique Renaud, Catherine Lebrun et Didier Tanne, militants FO à l'agence de Trignac.*

**Vous pouvez retrouver les précédents numéros sur le site de l'union locale [www.ulfonz44600.fr](http://www.ulfonz44600.fr) en cliquant sur l'onglet INFONZ**

## Le Syndicat FO des Hospitaliers de St Nazaire dénonce les nouvelles économies !

Dans un tract largement diffusé et un appel aux médias via une conférence de presse le 30 avril dernier, nos camarades dévoilent et dénoncent les décisions répondant aux directives ministérielles de baisse des coûts des soins ... et des soins eux-mêmes !



- Suppression de 2,5 postes de bio-nettoyage ; de 2 postes à la cuisine centrale ; de 2 postes à la sécurité incendie ; de 15 postes à la résidence Le Ponant.

- Nouvelles économies sur les personnels de 400 000 € demandées par l'ARS en 2015 : fermeture de 10 lits de chirurgie avec suppression de 4,25 « équivalent temps plein » au profit de l'ambulatoire ...

Ils dénoncent les tentatives de faire participer les agents aux plans d'économies et au développement de « bénéfiques », via les « groupes de travail ».

## FO confirme sa première place. à AUCHAN St Nazaire

Elections CE/DP du 24 avril  
330 inscrits ; 285 votants.  
**FO 112 voix**, CFTD 96 et CFTC 73.

Soit pour FO : 1 élu CE,  
2 élus DP titulaires et 3 suppléants



Daniel Gervot, Jean Marc Delebeck et Philippe Fraud militants FO d'Auchan.

## FO STX France obtient des réductions dans les commerces.



Les élus FO au CE ont démarché et obtenu des réductions auprès de nombreux commerces locaux sur présentation du badge STX (hors soldes et promotions).

Le tract présentant l'ensemble des commerces concernés a reçu un très bon accueil de la part des salariés de STX :

FO		Autre (Résumé)	
<b>COUSSOT</b>	Saint-Nazaire	30% de réduction	après facturation.
<b>BOINERES</b>	Saint-Nazaire	30% de réduction	hors panier construction - 3RD - non cumulable avec d'autres promotions.
<b>Auto Drive boutique</b>	Saint-Nazaire	Jusqu'à 40% de réduction	après facturation.
<b>PIRELLI</b>	Saint-Nazaire	30% de réduction	sur facture pour.
<b>PIRELLI</b>	St-Nazaire	30% de réduction	sur facture vélos.
<b>PIRELLI</b>	St-Nazaire	30% de réduction	sur facture pneus.
<b>PIRELLI</b>	St-Nazaire	30% de réduction	sur facture pneumatiques.
<b>COMPTES DE RETZ</b>	Nantes	30% de réduction	sur facture électricité.
<b>COMPTES DE RETZ</b>	Nantes	30% de réduction	sur facture gaz.
<b>DAFY MOTO</b>	St-Nazaire	30% de réduction	hors électricité et pneumatiques.
<b>Coffres, esthétiques et parfumerie (produits et matériels)</b>			
<b>NOCIBÉ</b>	St-Nazaire	30% de réduction	sur facture.
<b>NOCIBÉ</b>	St-Nazaire	30% de réduction	sur facture.
<b>SEPHORA</b>	St-Nazaire	30% de réduction	sur facture.
<b>ATOL</b>	St-Nazaire	30% de réduction	sur facture.

<b>Jardins et animalerie</b>	Trignac	5% de réduction	sur tout achat hors produits vivants et chats.
<b>Confiserie</b>	Trignac	5% de réduction.	
<b>Vins et spiritueux</b>	St-Nazaire	5% de réduction	sur tout achat.
<b>Prêt à porter et maroquinerie</b>	St-Nazaire	30% de réduction	sur tout achat.
<b>Informétique</b>	St-Nazaire	30% de réduction	sur tout achat.
<b>Location de véhicules et matériels</b>	St-Nazaire	30% de réduction	sur tout achat.
<b>Sport &amp; Loisir</b>	St-Nazaire	30% de réduction	sur tout achat.
<b>Juifs et Juives</b>	St-Nazaire	30% de réduction	sur tout achat.

**Rectificatif** : dans numéro de mai concernant l'AG du 24 mars à Guérande du Syndicat de l'Hôpital Intercommunal de la Presqu'île il manque 2 Infirmières IDE (et non sage femmes).  
Toutes nos excuses...

## Service Juridique de l'UL.

Les défenseurs FO de l'Union Locale ne chôment pas : de nombreuses affaires sont actuellement en cours au Conseil des Prud'hommes.



Le bilan depuis le début 2015 est très positif :

- X... contre Sarl AMS Pornic : 7 600 € pour le salarié.
- X... contre Sarl L'Artimon Pornichet : 4 000 € pour le salarié.
- Affaires diverses (7) contre le liquidateur judiciaire de sociétés en voie de liquidation ou liquidées : 34 700 €
- 13 employés de vie scolaire (EVS) contre lycées employeurs publiques : 120 000 € environ.

Les salariés défendus se sont syndiqués pour la plupart. Pour ces affaires, le total des dons et promesses de dons à l'UL est de l'ordre de 11 000 €.



Pour le service juridique de l'UL : Philippe JOULAIN

## Les faits sont les faits :

→ Le nombre de foyers au tarif EDF « première nécessité »<sup>1</sup> - dans le grand Ouest est passé de 160 000 en 2014 à 240 000 en 2015.

(OF du 16/03/15)

→ Le pouvoir d'achat est inférieur de 23 % à ce qu'il était il y a 20 ans.

Pour acheter le même logement, un promo-accédant doit s'endetter sur 23 ans contre 15 en 2000 ...

(OF du 03/05/15)

Selon Laurent Berger, Secrétaire Général de la CFDT : « Il n'y a pas d'austérité en France »<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Tarif social EDF attribué sous conditions de ressources

<sup>2</sup> Journal Les Echos du 16 mars 2015.

## Agenda

- Mardi 26 mai : appel à la grève des employés et cadres de la SS des fédérations FO-FEC et CGT organismes sociaux.
- Mercredi 3 juin : AG FO Airbus St Nazaire
- Jeudi 4 juin : mobilisation contre la réforme des collèges.
- Mardi 9 juin : Sortie spectacle de l'Association des Retraités FO de St Nazaire, à Nivillac.
- Jeudi 11 juin : CA de l'UDR FO 44
- Mardi 23 juin : CE de L'UL.

A noter : 17 Mars 2016, Congrès de l'UL FO salle des Floralies à La Baule.

## Congrès de l'UD La Beaujoire le 22 Mai.

